

## 第8回定時株主総会 株主さまからのご質問に対するご回答

本総会におきましては、インターネット議決権行使サイトのアンケートによる事前質問等から、多くの株主さまよりご質問・ご意見をお寄せいただきありがとうございました。

本資料では、その中でも、寄せられた件数が多く一般にご関心が高かったと思われる内容について、回答させていただきます。(個別のご質問にはご回答を控えさせていただきますことをご容赦ください。)

いただきましたご質問・ご意見につきましては、今後の参考として活かしてまいります。株主の皆さまにおかれましては、引き続き当社グループに変わらぬご支援とご愛顧を賜りますよう、お願い申し上げます。

### 新型コロナウイルスの影響と今後の見通しに関する事項

(ご質問) コロナ禍の影響とコロナ後の業績回復見通しは？

(ご回答) 2020年度においては幅広い事業でコロナによる影響を受け、業績も大きく落ち込みました。現在は、ホテル、スポーツクラブ、小売、商業施設等において、コロナ影響が継続していますが、オフィスビルは大きな影響は受けておらず、分譲マンションや売買仲介はコロナ前水準に回復し、更に上を目指すことができる状況と考えております。

2021年度は、コロナ影響が継続する事業につきましては、市況については限定的な回復を想定するものの、しっかり改革を推進し、全体ではコロナ前水準の営業利益800億円を目指す計画としております。

### 株価及び株主還元に関する事項

(ご質問) 株価向上のための対策を教えてください。

(ご回答) 株価は、業績等の企業要因の他、景気動向、政治、株式市場等の多数の要因によっても大きく左右される面もございます。当社としましては、株主や投資家の皆様の高い評価をいただけるように努力し、業績の向上と経営基盤の強化に向けて、当社グループ一丸となって長期経営方針の達成に邁進してまいります。

また、こうした当社グループの企業活動を広く周知するべく、IRや広報活動についても積極的に実施してまいります。

(ご質問) 今後の配当の方針について教えてください。

(ご回答) 株主の皆様への利益還元は当社の最重要政策の一つとして考えております。

2020年度はコロナ影響により減益でございましたが、安定配当維持の観点から、前年度と同額の年間16円といたしました。

また、2021年度につきましても、一定のコロナ影響は残るものの、年16円の配当を予定しております。賃貸事業等の安定利益が一段成長したことを踏まえまして、2021年5月に公表した長期ビジョンでは、当面の配当性向の目標を従前の25%以上から「30%以上」に高めつつ、安定配当を維持していく方針としております。

(ご質問) 株主優待をもっと充実して欲しい。

(ご回答) 当社グループには、株主さまにご利用いただける施設・サービスが多数あることから、当社グループ事業への一層のご理解を賜ることを目的に、株主優待を実施させていただいております。毎年多数の株主さまにご利用を賜り、誠にありがとうございます。

2021年6月発送分の株主優待券では、新規利用対象施設としてホテル「nol kyoto sanjo(ノル キョウト サンジョウ)」(京都市)を追加いたしました。また、500株以上3年以上継続保有の株主さまを対象に、対象期間の保有株式数に応じて贈呈しておりますカタログギフトにおきましても、商品の見直しや拡充に努めております。

今後も皆さまからのご意見・ご要望を踏まえまして、永く皆さまに喜んでいただける魅力ある優待制度となるように取り組んでまいります。

## 役員に関する事項

(ご質問) 取締役候補者の数が多すぎると思う。15人も本当に必要ですか？

(ご回答) 当社グループの幅広い事業ウイングに合わせた知見や経験、長期ビジョンの実現に必要なスキルを持つ体制とするために必要と考えております。また、経営の透明性向上の観点から、15名のうち6名(40%)を独立した立場で執行を監督いただく責務を担う独立社外取締役としております。

こうしたガバナンス体制のもとで当社グループの持続的な成長と中長期的な企業価値向上を目指してまいりたいと存じます。

第8回定時株主総会の招集ご通知にも、ご参考としてスキルマトリクスをお示しておりますのでご参照ください。

(ご質問) 今後女性役員を増やす考えはありますか？

(ご回答) 本総会で選任いただいた取締役の中で、女性取締役は2名おります。現在のところ、当社の社内取締役に女性はおりませんが、当社グループの中核会社でも女性取締役が選任されており、部長職として活躍する女性も出てきていることから、将来的には女性比率がより高まっていくことと思います。

以上