



報道関係者各位

2016年4月15日

東急リバブル株式会社

東急リバブルの2017年度新卒採用

『叶える選考』・『リベンジャー採用』を開始

～希望の選考フローを学生自身が選択、面接の再チャレンジも可能に～

東急リバブル株式会社（代表取締役社長：榎真二、本社：東京都渋谷区）は、2017年度新卒採用の選考において、新たに『叶える選考』と『リベンジャー採用』を開始いたしましたので、お知らせいたします。

当社では現在、「お客様評価」「生産性」「働きやすさ」の3つの業界No.1実現を中期ビジョンに掲げ、TVCMの放映をはじめ、積極的な店舗展開や新サービスの創出、ダイバーシティの推進など、様々な取り組みを行っています。そうした中で、多様な人材・優秀な人材を確保するべく採用活動を強化しています。

このたび導入した『叶える選考』と『リベンジャー採用』は、学生にとって受動的（選ばれる）になりがちな従来の選考を、能動的に参加（選ぶ）できるようにした学生主導の選考です。自らがアピールしたい経験や強み、意欲などを思う存分アピールできる選考フローといたしました。

『叶える選考』は、選考フローを①通常選考、②No.1になった経験をアピールする「No.1選考」、③宅地建物取引士やFPなどの資格を取得した経緯・頑張りアピールする「資格者選考」、④人には負けない披露できる物・事をアピールする「一芸選考」の4つの選考ルートを学生自身が選べるものです。学生が1番アピールしたい内容を、面接においても重点的に深掘りするため、不完全燃焼で終わらずに想いを伝えていただけます。

また、『リベンジャー採用』は、最終面接において不採用になった場合でも、再度面接にチャレンジできる制度です。緊張して本来の力を発揮できなかったのもう一度チャレンジしたい、といった強い気持ちや意欲のある学生を歓迎いたします。

当社は今後も、お客様のニーズにお応えするべく、多様な人材・優秀な人材の確保に努めると共に育成にも力を入れてまいります。

以上

当社採用ホームページ

<http://www.livable.co.jp/recruit/2017/>



— 本件に関するお問い合わせ —
東急リバブル株式会社
経営管理本部 経営企画部 広報課
櫻井・藤田
TEL : 03-3463-3607