

## ミドル・シニア層（40～50代）向け 「セカンドキャリア」に関するアンケート調査結果

企業・健康保険組合の福利厚生代行や健康支援サービス提供、及びそれに伴うコンサルティングを行う株式会社イーウェル（所在地：東京都千代田区、代表取締役社長：二井 勝、以下「当社」）は、ミドル・シニア層（40～50代）を対象にしたセカンドライフ準備支援サービス「ネクステージクラブ」を運営しています。この度、ネクステージクラブ会員に対して、「セカンドキャリア」に関するアンケート調査を行いました。



### <アンケート調査結果サマリ>

現役のミドル・シニア層は人生100年時代においても70歳を超えて働く意思のある人は少なく、転職や独立などはせずに現在の会社で勤め上げようという傾向が強いことが明らかになりました。スキルアップについては、多くの人が「語学」や「IT・IoT」、「データ分析」といった、専門的な知見を得たいと考える人が一定数いる一方で、過半数の人はスキルアップのための取り組みが十分できていない現状が浮き彫りとなりました。

### <アンケート調査概要>

#### 調査内容

1. ミドル・シニア層の定年までのキャリアプラン
2. ミドル・シニア層のリカレント（学び直し）への取り組み

#### 調査方法

- ・調査対象：「ネクステージクラブ」アプリ利用者
- ・実施時期：2019年11月2日～2019年11月5日
- ・調査手法：インターネット上のアンケート調査
- ・有効回答数：104人（男性63人、女性41人）

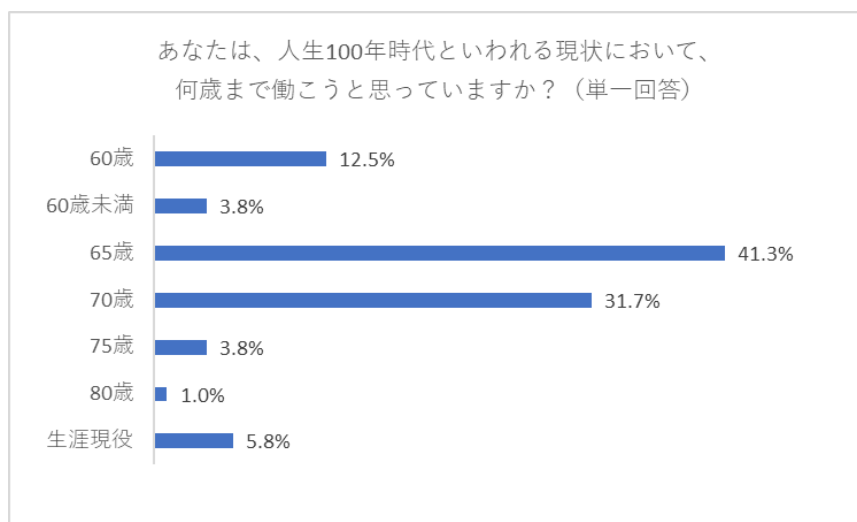
## <アンケート調査結果>

### 1. ミドル・シニア層の定年までのキャリアプラン

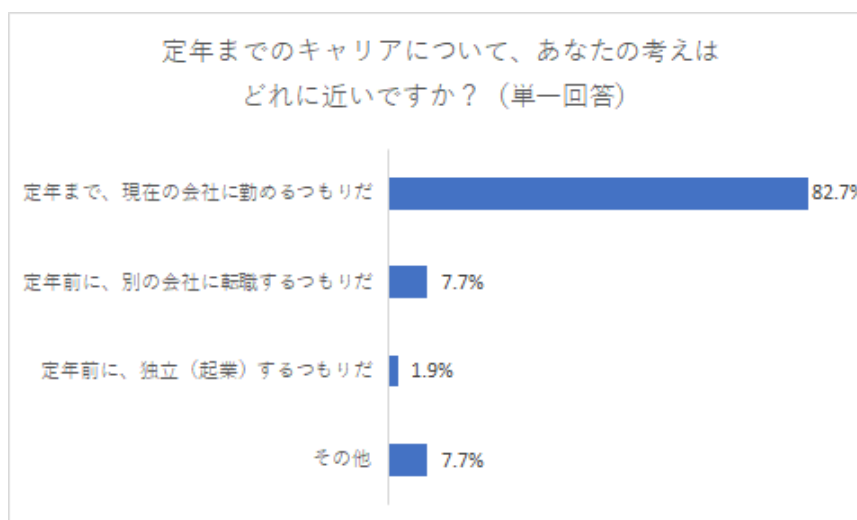
～希望の定年年齢は現行の慣習に沿ったものに～

ミドル・シニア層の定年退職までのキャリアに関する質問として、「人生100年時代といわれる現状において、何歳まで働こうと思っているか」、「定年まで現在の会社に勤めるか、または独立や転職を検討しているか」の2項目について調査いたしました。

- ① 希望の定年退職年齢について、「65歳」と回答した人は4割（41.3%）、「70歳」と回答した人は3割（31.7%）であり、人生100年時代においても7割以上のミドル・シニア層が70歳までに引退したいと考えていることが判明しました。年代別に見ても、65歳または70歳まで働きたいと回答した人は、40代で6割以上、50代で7割以上でした。



- ② 定年までのキャリアについて、「定年まで、現在の会社に勤めるつもりだ」と回答した人は8割（82.7%）、転職や独立を考えている人はそれぞれ7.7%と1.9%とキャリアチェンジを検討している人は少ないことが判明しました。

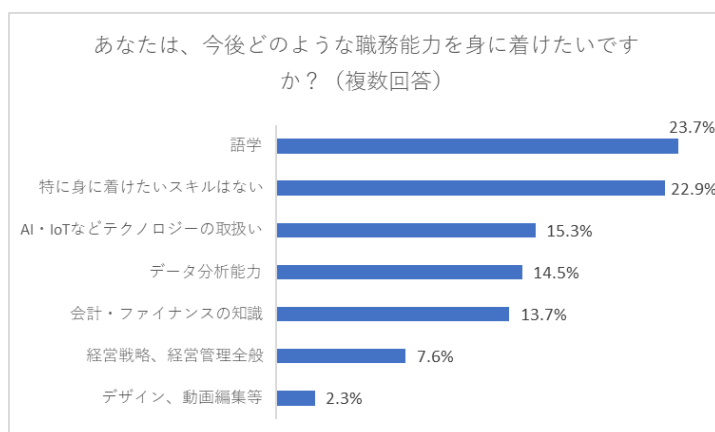


## 2. ミドル・シニア層のリカレント（学び直し）への取り組み

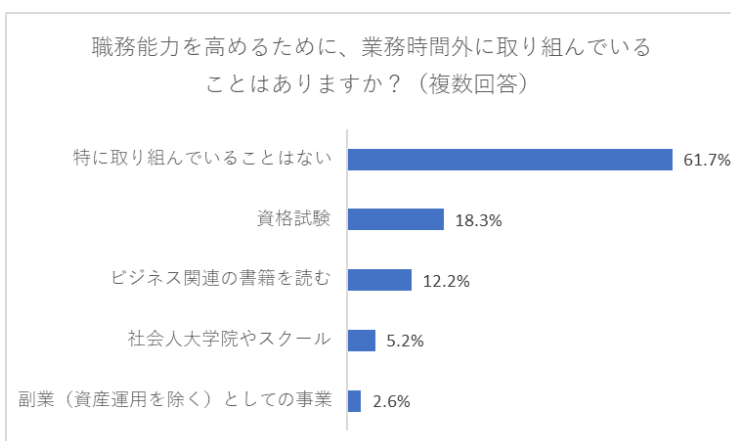
～スキルアップに対する興味はあるが、実際に取り組んでいる人は多くはない～

アンケートではミドル・シニアがスキルアップのために取り組んでいること、またこれから取り組んでいきたい分野について調査を行いました。

- ① ミドル・シニア層が今後習得したいスキルとして、「語学」が最も多く（23.7%）、続いて「AI・IoTなどのテクノロジーの取扱い」（15.3%）、「データ分析能力」（14.5%）と語学やテクノロジー関連のスキルが人気でした。一方で、「特に身に着けたいスキルはない」という人が2割（22.9%）おり、スキルアップの必要性を感じていない人やどのようなスキルを習得すべきかわからないミドル・シニア層が一定数存在することも明らかになりました。「その他」と回答した人について、「カウンセリング」や「コンサルティング」といったアドバイザーのスキルを身に着けたいという回答の他、「具体化できず困っている」という悩みを持つ人も見受けられました。



- ② 特徴的であったのは、「職務能力を高めるために、業務時間外に取り組んでいることはありますか」という質問に対して、「特に取り組んでいることはない」と答えた人の割合が6割（61.7%）であり、スキルアップに取り組んでいる人は半数以下にとどまっていることが判明しました。スキルアップに取り組んでいる人で最も多かった回答は「資格試験」であり、全体の2割（18.3%）を占める結果となりました。また、社会人大学院や副業といったスキルアップへの取り組みは主流でないことも明らかとなりました。



当社は今後も、会員様からのアンケート等を元にサービス改善に努めてまいります。

【株式会社イーウェルについて】

所在地 : 〒102-0094 東京都千代田区紀尾井町 3 番 6 号 紀尾井町パークビル

設 立 : 2000 年 10 月 2 日

資本金 : 499,992,500 円

株 主 : 東急不動産株式会社、住友商事株式会社、豊田通商システムズ株式会社

従業員数 : 1,215 名 (2019 年 4 月現在)

事業内容 : 福利厚生パッケージサービス「WELBOX」、カフェテリアプラン、健康支援サービス、会員向け付加価値向上サービス「CRM WELBOX」等のコンサルティング及びサービス提供

U R L : <https://www.ewel.co.jp/>

■本件に関するお問合せ

株式会社イーウェル

経営企画室 経営企画部 広報・マーケティンググループ 押田 (おしだ)

TEL : 03-3511-1193 MAIL : [kohou@ewel.co.jp](mailto:kohou@ewel.co.jp)