

NEWS RELEASE

報道関係者各位

2018年8月8日
株式会社イーウェル

第1回福利厚生EXPOに出展いたしました

～従業員のモチベーション向上や「健康経営」の取り組み方について展示～

企業・健康保険組合の福利厚生代行や健康支援サービス提供、及び、それに伴うコンサルティングを行う株式会社イーウェル（所在地：東京都千代田区、代表取締役社長：藤田 玲、以下「当社」）は、7/11（水）～7/13（金）東京ビッグサイト（東京国際展示場）にて開催された「第1回福利厚生 EXPO」に出展しましたことを報告いたします。

来場者数は前年比 15,000 名増の 61,000 名以上で大盛況の展示会となりました。
当社ブースにお越し頂いた方々、ご挨拶させて頂いた方々には、深く御礼申し上げます。

■当社出展ブースのご報告

◇ポイント型奨励サービス「インセンティブ・プラス」展示エリア

ご来場者の方々からは、「従業員同士のコミュニケーションを活性化させたい」「優秀な人材を定着させたい」「採用・教育コストの高騰を避けたい」といったお声を多く頂きました。ブースでは「モチベーション理論」セミナーと、その理論を研究して開発した「インセンティブ・プラス」のサービス紹介を行い、ご来場者の方々の上記のようなご要望をアンケートで回答して頂いた企業様には、各社向けの社内インセンティブ制度プランも作成し、お渡しいたしました。



▲商談の様子



▲「モチベーション理論」セミナーの様子

【インセンティブ・プラス】 <https://info.incentive-plus.jp/>

ポイントを用いた報奨制度を簡単に運用することができるWEBサービスです。従業員のモチベーションをアップさせるとともに、社内コミュニケーションを活性化させることで会社や職場に対するエンゲージメントを向上させます。

◇「健康経営支援サービス」展示エリア

ご来場者の方々からは、「会社として『健康経営』に取り組むことが決まったが、何から手を付けていいかわからない」や『健康経営』に取り組んでうまくいっている事例が知りたい」という具体的な方法を求めるお声や、「採用のアピールや企業ブランド向上のために、『健康経営銘柄』『健康経営優良法人（ホワイト500）』認定を取得したい」と認定取得のためのノウハウを求めるお声も多く頂きました。ブースでは、健診事務代行サービスやそのデータ活用、従業員の健康意識を継続的に高めるサービス「KENPOS」などの具体的な施策から、健康経営認定取得支援などの認定取得に特化したサービスなどの紹介をいたしました。



▲商談の様子



▲『健康経営』の重要性」セミナーの様子

【健康経営支援サービス】 <https://www.ewel.co.jp/health/>

企業や健康保険組合の各種健診事務代行から、従業員・組合員の健康管理への意識向上までをトータルにサポートし、効率的で効果的な健康管理の実現を支援します。

【福利厚生・カフェテリアプラン】 <https://www.ewel.co.jp/sales/>

「どの層の従業員に対して、どの程度の費用を使い、どのようなメディアを使って、こういったメッセージを伝えるのが貴社にとってベストか」を一緒に考え、最適な福利厚生を提案します。

■株式会社イーウェルについて

所在地：〒102-0094 東京都千代田区紀尾井町3番6号 紀尾井町パークビル

設立：2000年10月2日 資本金：499,992,500円

株主：東急不動産株式会社、住友商事株式会社、株式会社豊通シスコム

従業員数：1,156名（2018年4月現在）

事業内容：福利厚生パッケージサービス「WELBOX」、カフェテリアプラン、健康支援サービス、会員向け付加価値向上サービス「CRM WELBOX」等のコンサルティング及びサービス提供

URL：<https://www.ewel.co.jp/>

＜本件に関するお問合せ＞

株式会社イーウェル

経営企画室 経営企画部 広報・マーケティンググループ 押田（おしだ）

TEL：03-3511-1193 MAIL：kohou@ewel.co.jp