

**女性活躍を推進、育児休業明けのスムーズな復職を支援  
育児休業中も iPad で情報取得！復職しやすい環境を目指して  
～ イン트라ネットへのログインや eラーニングの受講が可能に ～**

東急住宅リース株式会社（代表取締役社長：北川 登士彦、本社：東京都新宿区）は、育児休業を取得する社員のスムーズな復職を目指し、休業中でもタブレット型端末・iPad を利用できる取り組みを2017年9月から開始しました。

当社はこれまで、異業種女性交流会や女性がイキイキと働くことをテーマに掲げた社内研修などを行ってありますが、休業期間の長期化により社員が感じる復職への壁を払拭することが課題でした。今回、対象者が iPad を利用することで、イントラネットへのログインが可能になり、会社内情報やメールなどを常に閲覧することができます。さらに、eラーニングの受講による知識の習得も可能です。休業中も会社との接点を増やすことで社員の復職への不安を緩和し、スムーズな復職につなげるとともに、復職後の育児と仕事の両立を支援してまいります。

当社は、女性社員比率が全体の約48%であり、今後も育児と仕事の両立を目指す女性社員が増加することが見込まれます。働きやすい職場環境の整備を進めるため、役員との座談会をこれまで60回開催しておりますが、10月5日（木）には、育児休業復職者を対象とした座談会を開催予定です。



女性活躍研修風景

今後も、女性社員が活躍できる職場環境を目指した取り組みを行ってまいります。

■ 働きやすい職場環境を目指した取り組み内容

- |  |
|--|
| ・ 時間単位年休（1時間単位で取得が可能）                                  |
| ・ 繰り上げ・繰り下げ勤務  |
| ・ 育児休業（2歳の誕生日前日まで）                                     |
| ・ 復職前および復職后面談  |
| ・ 育児短時間勤務（小学校2年3月末まで）                                  |
| ・ 女性社員向け研修<br>異業種女性交流、NPO法人 J-Win の女性ネットワーク研修、役員との座談会等 |

以上

＜本件に関するお問合せ先＞

戦略企画部 広報グループ 桑原・間篠(マシ) Tel : 03-6901-6510