

2024年2月20日

東急不動産ホールディングス株式会社

第5回 ESG ファイナンス・アワード・ジャパン

「環境サステナブル企業部門」で銅賞受賞（国内不動産業初）

～環境を起点とした事業機会の拡大に取り組む経営戦略と事業活動を評価～

東急不動産ホールディングス株式会社（本社：東京都渋谷区、代表取締役社長：西川 弘典、以下「当社」）は、環境省が主催する「第5回 ESG ファイナンス・アワード・ジャパン 環境サステナブル企業部門」で銅賞を受賞しましたのでお知らせいたします。「環境サステナブル企業部門」において、国内不動産業の受賞は初めてとなります。

当社は、長期ビジョン GROUP VISION 2030 で「環境経営」を全社方針として掲げ、これまで再生可能エネルギー（以下、「再エネ」）事業の大規模展開や自社発電を活用した再エネ切替 100%の達成など脱炭素の取り組みや、循環型社会での木造や保存・再生建築等の資源を活かす不動産開発・運営、数々の地域循環・地域共生の事業活動を推進してまいりました。また、昨今注目度が高まっている生物多様性で、国内不動産業で初めて、国内でも6番目となる TNFD（自然関連財務情報開示タスクフォース）最終提言を参照した「TNFD レポート」を開示するなど、事業におけるネイチャーポジティブの取り組みを推進しております。

今回の受賞は、当社が環境を企業価値向上に向けて経営戦略に取り込み、不動産開発・運営といった、事業の中での環境課題解決を推進していること、特に、自社発電事業による国内保有施設の電力の 100% 再エネ切り替えや、都市開発によるネイチャーポジティブへの貢献など、迅速かつ独自性の高い環境取り組みが、総合的な環境を起点とした事業活動へ繋がっている点などが評価されたものと認識しております。今後も、当社グループで事業を通じた当社グループならではの環境貢献を推進し、ステークホルダーへの環境価値提供と企業価値の向上に取り組んでまいります。



■ ESG ファイナンス・アワード・ジャパンとは

ESG ファイナンス・アワード・ジャパンは、2019年に環境省が創設した、環境・社会・ガバナンス(ESG)に積極的に取り組む金融機関や企業を評価・表彰する制度です。ESG 金融や環境・社会事業に積極的に取り組み、インパクトを与えた機関投資家、金融機関、企業等について、その先進的取り組みを表彰し、広く社会で共有し、ESG 金融の普及・拡大につなげることを目的としています。

表彰部門は、①投資家部門 ②間接金融部門 ③資金調達者部門 ④金融サービス部門 ⑤環境サステナブル企業部門 から構成されており、今回当社が受賞したのは⑤環境サステナブル企業部門です。

この部門は「組織の短期・中期・長期的な価値創造能力に実質的な影響を与えうる環境関連の重要なリスクと機会を、財務資本提供者への財務リターンにつながる企業自身に対して創造される価値とステークホルダーおよび社会全体に対して創造される価値とで、間接的・将来的に環境関連の重要な機会とリスクに資すると期待されるものの向上にむけ経営戦略に取り込み、企業価値の向上にもつなげつつ、環境への正の効果を生み出している企業を表彰するもの」です。

今回の「環境サステナブル企業部門」では、金賞には2社、銀賞には4社が、銅賞には当社のほか6社、特別賞には3社が選ばれました。

当社は、銅賞受賞にあたり、「環境経営を長期経営方針で定めた全社方針にて、総合的に本業による環境課題解決を推進しており、自社発電事業による国内保有施設の電力の100%切り替えや、都市開発によるネイチャーポジティブへの貢献など、迅速かつユニークな実践が評価された。」とご評価いただいております。

■長期ビジョン「GROUP VISION 2030」で目指す、「環境経営」と「DX」の取り組み

東急不動産ホールディングスは、2021年に長期ビジョン並びに長期経営方針を発表しました。「WE ARE GREEN」をスローガンに、誰もが自分らしく、いきいきと輝ける未来を実現し、価値を創造し続ける企業グループをめざします。

中核企業である東急不動産では「環境先進企業」をめざして様々な取り組みを積極的に進めており、2022年12月には事業所及び保有施設^{*}の100%再生可能エネルギーへの切り替えを完了しました。

^{*}一部の共同事業案件などを除く

《貢献するSDGs》



東急不動産ホールディングス「GROUP VISION 2030」について

<https://www.tokyu-fudosan-hd.co.jp/group-vision-2030/>

東急不動産ホールディングス「中期経営計画 2025」について

<https://www.tokyu-fudosan-hd.co.jp/ir/mgtpolicy/mid-term-plan>