

2026年5月15日

報道関係者各位

株式会社東急コミュニティー

福利厚生表彰・認証制度（ハタラクエール2026）において 5年連続「福利厚生推進法人」に認証

株式会社東急コミュニティー（本社：東京都世田谷区、代表取締役社長：速川 智行、以下「当社」）は、福利厚生の充実に積極的に取り組む法人を表彰する制度である「福利厚生表彰・認証制度（ハタラクエール2026）」において、5年連続「福利厚生推進法人」に認証されましたのでお知らせいたします。



■5年連続認証！福利厚生表彰・認証制度（ハタラクエール2026）とは

「福利厚生表彰・認証制度（ハタラクエール 2026）」は、福利厚生の充実や積極的な活用に取り組む法人を認証する制度です。2026年は、304法人が「福利厚生推進法人」として認証されました。

本制度の認証は、「経営課題への対応」「現状把握」「制度充実」「運用充実」「福利厚生への熱意」「その他」の6つの評価項目をもとに行われます。当社は、福利厚生の実施目的を単なる人材の採用や定着にとどまらず、多様な人材の活用や従業員の労働生産性の向上、モチベーションの向上など、幅広い観点から認識し、福利厚生の役割を高く位置付けている点が特に評価され、「現状把握」項目で高評価を受けて認証に至りました。

今後も、人材戦略を推進する中で人事・労務課題を的確に把握し、その解決策のひとつとして福利厚生のさらなる活用と制度の充実を図ってまいります。

さらに、これまで取り組んできた「社員一人ひとりが活躍できる会社」を目指し、多様な人材の活躍を通じて、お客様へのサービス向上に一層努めてまいります。

■福利厚生制度を一部ご紹介

◆WELBOX

WEBサイト、アプリで利用可能なパッケージ型福利厚生サービスで、レストランやリラクゼーション施設で使えるギフト券やAmazonの商品券（一部カテゴリーに限る）など、旅行、健康増進、介護、育児、自己開発、エンターテイメントなどのメニューを会員価格で利用できる制度。

◆社内マイレージ制度

会社や自分の健康にとって良いことをすることでWELBOXの商品などに交換できるポイントがもらえるなど、現行の給与・考課・褒賞制度ではカバーしていない個人の日常的な「会社への貢献活動」や「健康促進活動」を応援する制度。

◆保養所

2024年4月に開業したSTORYLINE瀬長島（沖縄）の当社所有客室のほか、会員制リゾートホテルである東急ハーヴェストクラブなどの保養所に会員価格での宿泊が可能。毎年多数の従業員がリフレッシュなどに利用し、好評を得ている制度。

◆青葉クラブ

東急コミュニティー公認のクラブ活動。健康の増進や従業員同士の親睦を深め、従業員のモラル向上に寄与することを目的に活動しており、他部署との交流や世代を超えたつながりを築くことができる制度（ゴルフ部・テニス部・野球部・スキー部・サッカー部・フットサル部・華道部・ボウリング部など）。

◆東急共済組合制度

会社と従業員が共同で運営するもので、当社にて健康保険加入者は全員対象となる。レジャーから健康管理、また私傷病や災害時の給付金など生活に密着した幅広い福利厚生制度。

■株式会社東急コミュニティー 会社概要



所在地：東京都世田谷区用賀四丁目10番1号 世田谷ビジネススクエア タワー

代表者：代表取締役社長 速川 智行（はやかわともゆき）

事業内容：マンションライフサポート事業、ビルマネジメント事業、リフォーム事業、パブリック事業

URL：<https://www.tokyu-com.co.jp/>