

報道関係者各位

Global Gateway Japan株式会社
株式会社学生情報センター

Global Gateway Japan、学生情報センターと業務提携

～留学生の「アルバイト／インターンシップ」から「正社員採用」までを一気通貫で支援する新サービスを共同開発し提供を開始～

外国人材紹介・支援事業を展開するGlobal Gateway Japan株式会社（本社：東京都渋谷区、代表取締役社長：石原 功一、以下「G2J」）は、学生寮・学生マンションの管理運営および国内唯一の大学公認アルバイト情報サイト「バイトネット」を運営する株式会社学生情報センター（本社：京都府京都市、代表取締役社長：吉野 一樹、以下「Nasic」）と、留学生就職支援分野における業務提携を締結しました。

本提携に伴い両社は、留学生のアルバイト・インターンシップ採用からキャリア育成、正社員採用、入社後の定着支援までを一気通貫で支援する新サービス「Global Career Bridge（グローバルキャリアブリッジ）」を共同で開発・提供開始いたします。



■業務提携の背景

日本国内では、慢性的な人材不足を背景に、外国人留学生の採用ニーズが年々高まっています（※）。一方で企業側には、

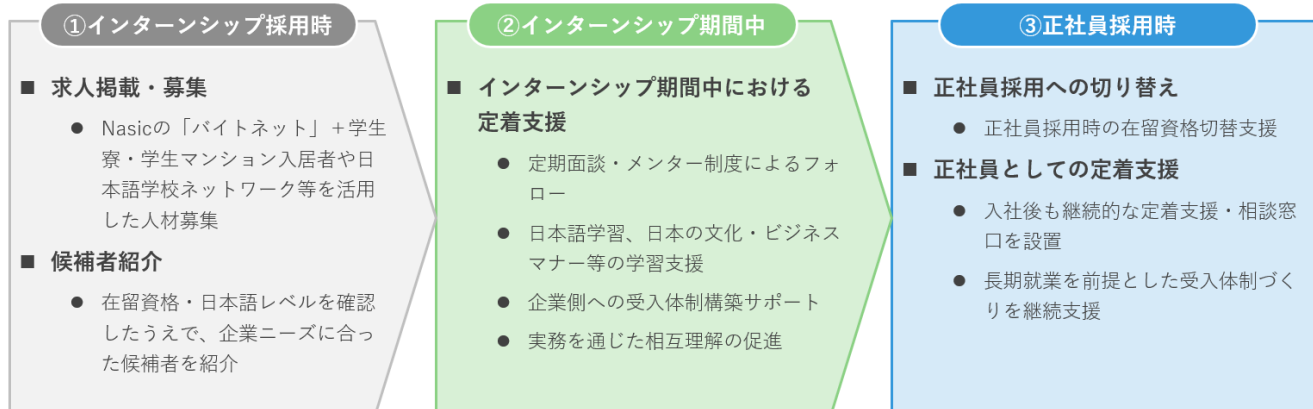
- 日本語力・業務適性の見極めが難しい
- 採用後のミスマッチや早期離職が発生しやすい
- 在留資格や受入体制に不安がある

といった課題が存在しており、「いきなり正社員として採用すること」へのハードルが高いのが実情です。

G2JとNasicは、「まずはアルバイト・インターンシップとして受け入れ、実務を通じて相互理解を深めることで、ミスマッチの少ない正社員採用につなげる」という考え方のもと、今回の業務提携に至りました。

■新サービス「Global Career Bridge（グローバルキャリアブリッジ）」について

「Global Career Bridge」は、留学生と企業双方の不安を解消しながら、アルバイト・インターンから正社員採用へと段階的に正社員採用へつなげる三段階型のキャリア形成支援サービスです。



■今後の展望

G2JとNasicは、本サービスを通じて、留学生にとって「安心して日本でキャリアを築ける仕組み」を企業にとって「ミスマッチの少ない外国人材採用モデル」の実現を目指します。

今後は、大学・日本語学校・企業との連携を強化し、留学生就職支援の新たなスタンダードモデルの確立に取り組んでまいります。

また、受入れ企業に対しては、在学中からのキャリア形成支援や事前理解の促進を通じて、採用前後のギャップを最小限に抑えた人材マッチングを実現します。あわせて、Nasicが有する学生寮・学生マンションのネットワークを活かし、住宅支援の提供にも積極的に取り組んでまいります。

これらの取り組みにより、就職後の住環境に関する不安を軽減し、外国人材が安心して新生活をスタートできる環境を整備することで、採用後の定着・活躍までを見据えた包括的な支援体制の構築を進めてまいります。

■「バイトネット」について

バイトネットは、Nasicが運営する、全国の大学・短大・専門学校が加盟する国内唯一の学校公認アルバイト紹介サイトです。2025年4月現在、全国で318校が加盟しております。

学校が設定した基準をクリアした安全安心なアルバイト情報のみを掲載。試験監督や実験補助など、大学内のアルバイト情報も多数掲載しています。

また、有給インターンシップやアルバイトを通じて企業と学生が早期に接点を持つことができ、新卒採用につながる有効な手段としても活用されています。企業側にとっては、実務を通じて学生の適性や意欲を見極めることができ、ミスマッチの少ない採用が可能になります。

URL：<https://baitonet.jp/>（バイトネット）



■Global Gateway Japan株式会社 会社概要

所在地：東京都渋谷区桜丘町25番18号 NT渋谷ビル5階

代表者：代表取締役社長 石原 功一（いしはらこういち）

事業内容：有料職業紹介事業 厚生労働大臣許可番号 13-ユ-318101
登録支援機関 登録番号 25登-012007

URL：<https://g2j.co.jp>

■株式会社学生情報センター 会社概要

所在地：京都府京都市下京区烏丸通七条下ル ニッセイ京都駅前ビル

代表者：代表取締役社長 吉野 一樹（よしのかずき）

事業内容：学生用住宅事業・キャリア形成支援・学校運営サポート

URL：<https://tokyu-nasic.jp/>

※出典：リクルート 就職みらい研究所「大学生・大学院生の採用活動振り返り調査 -外国人学生の採用状況等について-」
https://shushokumirai.recruit.co.jp/study_report_article/20240830001/