

THE GROUP PHILOSOPHY

東急不動産ホールディングス グループの理念体系

長期ビジョン「GROUP VISION 2030」の策定にあたり、グループの理念体系を再定義しました。私たちは、サステナブルな社会と成長を実現するため、価値を創造し続ける企業グループをめざします。

ありたい姿

価値を創造し続ける企業グループへ

私たちは、事業活動を通じて社会課題を解決し、
ステークホルダーとともに、サステナブルな社会と成長をめざします。

魅力あふれる多彩なライフスタイルの創造を通じて、
誰もが自分らしく、いきいきと輝ける未来を実現します。

社会との約束

私たちは、あらゆるステークホルダーの 満足度の総和が企業価値になると考えます

創業の精神

「挑戦するDNA」

理想のまちづくりをめざして先駆的に取り組んだ田園調布の開発以来、受け継がれる進取の精神

[理念体系] **ありたい姿**

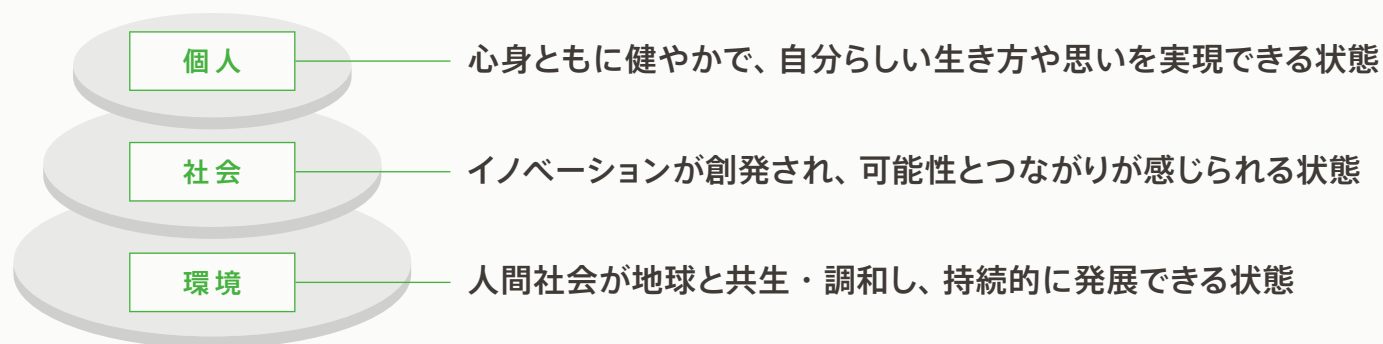
「ありたい姿」では、私たちがめざす価値創造を定義しています。2030年代の社会変化を見据え、バックキャスト発想で、「個人」「社会」「環境」それぞれの実現したい姿を抽出しました。誰もが自分らしく、いきいきと輝ける未来の実現をめざします。

価値を創造し続ける企業グループへ

私たちは、事業活動を通じて社会課題を解決し、ステークホルダーとともに、サステナブルな社会と成長をめざします。
魅力あふれる多彩なライフスタイルの創造を通じて、誰もが自分らしく、いきいきと輝ける未来を実現します。



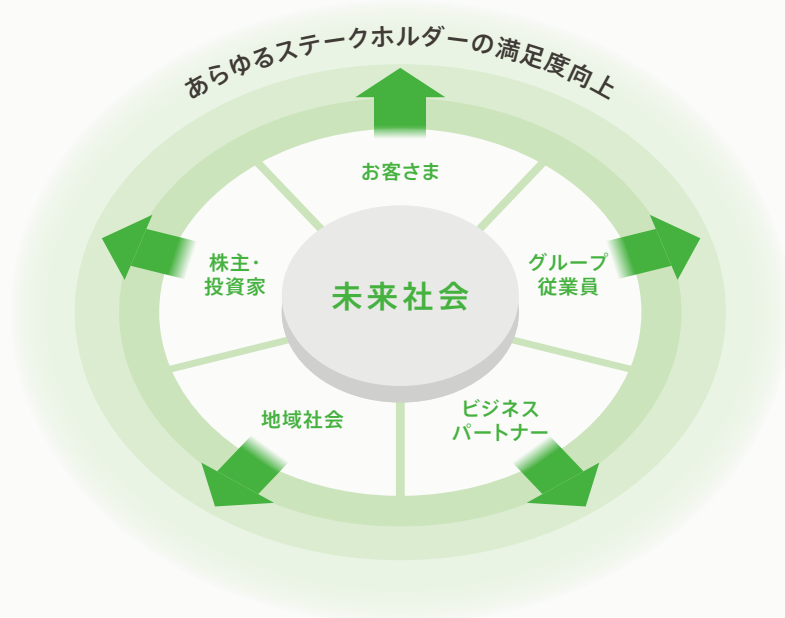
私たちがめざす価値創造



[理念体系] 社会との約束

「社会との約束」では、ありたい姿を踏まえ、これから当社グループのお客さまとなる世代や地球環境そのものを「未来社会」として、6番目のステークホルダーに決めました。すべてのステークホルダーの満足度の輪を広げることで、企業価値向上をめざします。

私たちは、あらゆるステークホルダーの満足度の総和が企業価値になると考えます



お客さま

常にお客さまと向き合い、
選ばれ続ける価値を提供します

ビジネスパートナー

パートナーシップで価値を創造し、
ともに成長をめざします

株主・投資家

サステナブルな成長によって、
株主価値を最大限に高めます

グループ従業員

挑戦する人財を育て、
いきいきと働ける環境をつくれます

地域社会

地域との共生・発展に取り組み、
持続可能な社会に貢献します

未来社会

希望に満ちた世界と豊かな環境を、
未来の世代につなぎます

[理念体系] 創業の精神

「創業の精神」では、事業活動を通じて社会課題の解決に取り組む「挑戦するDNA」を掲げています。

約1世紀前、渋沢栄一らが当時の社会課題であった住宅不足を解消するため、住宅と庭園が共存する美しく快適な街「田園調布」を創造しました。

私たちは、このグループの原点を大切にし、進取の精神を受け継いでいきます。

「挑戦するDNA」



我が國にも田園都市のやうなものを造つて、
都會生活^{けっかん}の缺陷を幾分でも
補ふ様にしたいものだ^と考へて居つた。

『青淵回顧録』

富をなす根源は何かといへば、仁義道德。
正しい道理の富でなければ、
その富は完全に永続することはできぬ。

『論語と算盤』

渋沢 栄一 1840年～1931年 | 当社グループの起源となる田園都市株式会社を設立

日本経済の基礎を築いた「日本資本主義の父」と称され、明治から昭和初期まで活躍。
約500もの企業の設立と育成、約600の社会公共事業、慈善活動などの支援に尽力した。



提供：東急株式会社

よく最近、企業の社会還元ということ
を言うけれど、ぼくはこういう言葉は大嫌
いなんだ。だいたい社会的な必要のな
いところに企業が育つわけない。その
企業が本来の目標をきちんと遂行する
ことが、すなわち社会還元なんだ。

東急不動産創立20周年記念誌
『都市と人間の新しい調和を求めて』

五島 昇 1916年～1989年 | 東急不動産株式会社 初代社長

創業者である父・五島慶太の跡を継ぎ、東急グループを牽引。東急不動産の初代社長として、
大規模なまちづくりやリゾート開発などに取り組み、日本商工会議所会頭も務めた。