

東急リバブルは選考フローを選べるって知ってる？

2019年度新卒採用 新たな「選べる選考」を開始

～「宅建合格者」には1次面接免除・WEB試験通過を確約し優位性を～

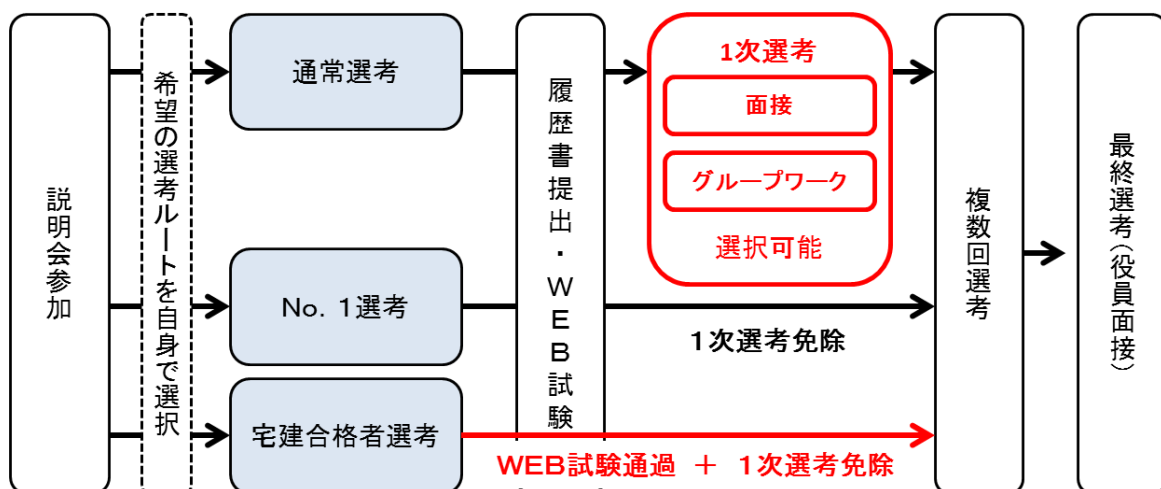
東急リバブル株式会社（代表取締役社長：榊真二、本社：東京都渋谷区）は、2019年度新卒採用の選考において、新たな「選べる選考」を開始いたしますので、お知らせいたします。

当社はこれまで学生が能動的に参加（選択）できる学生主導の選考「選べる選考」を実施してまいりました。3つの選考ルート（①通常 ②宅建有資格者 ③No. 1経験者）から学生が自身の経験や意欲・強みなどを最大限にアピールできるルートを自ら選択し参加できるのが特徴で、2018年度新卒採用では②宅建有資格者と③No. 1経験者は1次面接が免除になる制度を導入いたしました。

この度、2019年度新卒採用の選考では、従来の②宅建有資格者を宅建合格者（合格後の資格登録までは不要）に変更し、1次面接の免除に加えて「WEB試験の通過（※）」も確約いたします。これにより、不動産の業界や職業への意識が高い宅建合格者にさらなる優位性を与えます。また、①通常選考においては、1次選考の内容を「面接」と「グループワーク」のどちらかを選択できるようにし、学生は自身の個性・得意分野をより生かすことができます。当社は新たな「グループワーク」選考を通じて、協調性や自身の考え方をメンバーに説明し説得できるプレゼンテーション力にも注目していきます。

その他にも、地方の学生が積極的に選考に参加できる機会を創出するために、インターネット通話による1次面接を導入したり、より安心して入社できるよう内定者の保護者向け会社説明会なども開催いたします。採用競争が激化する中、より多くの学生が当社に興味を持ち、そして選ばれる会社となることで、当社が求める人材の確保を目指してまいります。

<2019年度新卒採用の選考フロー>



※WEB試験の受験は必須（WEB試験の結果問わず、無条件で2次選考へ）

当社は、今後もお客様のニーズにお応えするべく、多様な人材・優秀な人材の確保に努めると共に育成にも力を入れてまいります。

以上

— 本件に関するお問い合わせ —

東急リバブル株式会社

経営管理本部 経営企画部 広報課

天野・高津

TEL : 03-3463-3607